

Информация о проведенном контрольном мероприятии, выявленных нарушениях	
Объект проверки	Муниципальное казенное учреждение «Нижегородское жилищное агентство» (далее – МКУ «Нижегороджилагентство», Учреждение).
Наименование контрольного мероприятия	Проверка начисления и выплаты заработной платы исполняющему обязанности директора учреждения МКУ «Нижегороджилагентство».
Вид проверки	Внеплановая выездная.
Основание для проведения контрольного мероприятия	Статья 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Проведение проверок, ревизий и обследований и оформление их результатов», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2020 № 1235, обращение первого заместителя главы администрации города Нижнего Новгорода, приказ начальника контрольно-ревизионного управления администрации города Нижнего Новгорода.
Проверенный период	01.10.2023-31.03.2024
Выявленные нарушения	<p>1.Неправомерное использование бюджетных средств в связи нарушениями в использовании фонда оплаты труда, а именно в нарушение ст.ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), п.п. 7, 8 Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Нижнего Новгорода, утвержденного постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 14.10.2008 № 4744 (далее – Положение № 4744), п. 2.3 Приложения № 2 к Положению № 4744, в проверяемом периоде на основании приказов исполняющего обязанности директора Учреждения в связи с распределением стимулирующих выплат без учета критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, неправомерно произведены стимулирующие выплаты и оказана материальная помощь заместителю директора Учреждения.</p> <p>2.В нарушение ст.ст. 135, 144 ТК РФ, п. 7.8. Положения № 4744, в проверяемом периоде коллективными договорами и локальными актами Учреждения не установлены формализованные показатели и критерии оценки эффективности работы, измеряемые в качественных и количественных показателях, позволяющие установить размеры и условия осуществления выплат всем категориям работников Учреждения, с соблюдением принципов объективности.</p> <p>3.В нарушение ст.ст. 135, 144 ТК РФ, п. 2.5 Положения № 4744, п. 2.5 Приложения № 2 к Положению № 4744 в проверяемом периоде трудовым договором с заместителем директора Учреждения (с дополнительными соглашениями) не конкретизированы условия осуществления выплат стимулирующего характера.</p> <p>4.В нарушение ст.ст. 10, 11, пп. 5 п. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 12.5 Закона Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», п. 1.4 Положения о порядке сообщения руководителями муниципальных организаций города Нижнего Новгорода о возникновении личной</p>

	<p>заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденного постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 18.04.2022 № 1648, и.о. директора Учреждения в условиях возникновения личной заинтересованности при установлении компенсационных и стимулирующих выплат и оказании материальной помощи заместителю директора в лице себя самого, не приняты меры по уведомлению представителей администрации города Нижнего Новгорода о наличии личной заинтересованности в целях установления возможности возникновения конфликта интересов, по его предотвращению или урегулированию.</p> <p>5.В нарушение ст. 144 ТК РФ, п. 4 Подраздела 3 «Выплаты стимулирующего характера и условия их произведения» Раздела 2 Положения № 5207 в ноябре, декабре 2023 года в приказах на выплату премий по итогам работы за период размеры премий указывались в кратных величинах, следовало указывать в процентах от должностного оклада.</p> <p>Нарушение устранено.</p>
--	--